

# MOTIVATOR

## Sju universella dimensionerna

Dr. Eduard Spranger och Gordon Allport definierade "Sju universella dimensioner av motivation" som finns inom var och en av oss. Medan DISC beskriver HUR någon beter sig, avslöjar Motivator VARFÖR.

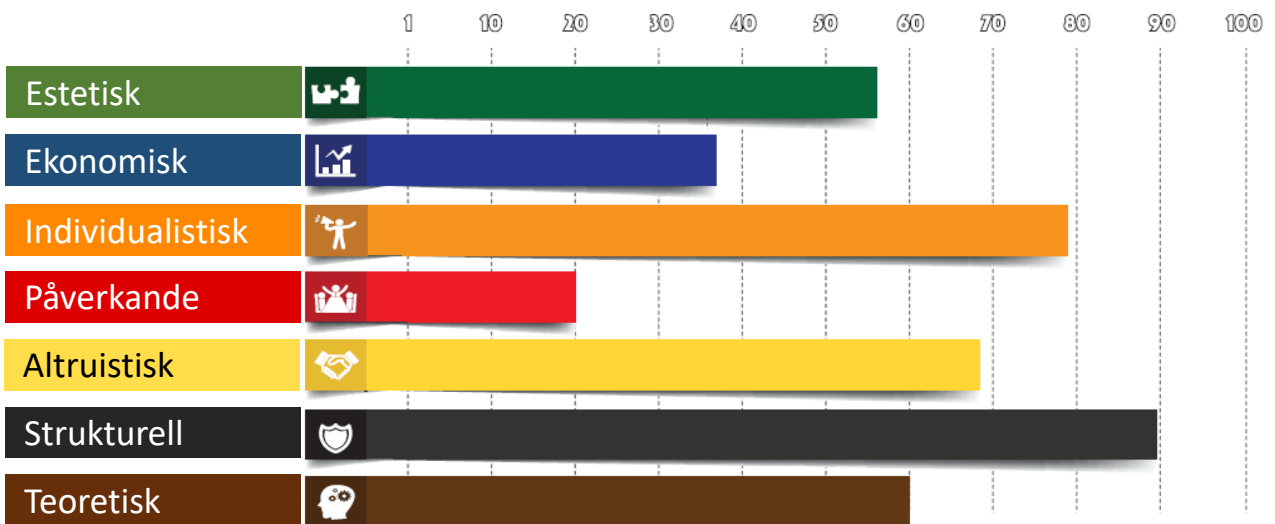
Att kunna mäta och förstå mänskligt beteende är viktigt för att bygga topppresterande team, optimera anställdas prestanda, verifiera anställnings- & urvalsbeslut, utveckla självmedvetna ledare och lösa dysfunktionella konflikter på arbetsplatsen.

## Fler dimensioner = Större insikter

Denna motivationsprofil mäter sju dimensioner. Det ger användaren en mer detaljerad analys genom att belysa de viktiga nyanserna av motivation. Dessutom innehåller rapporten en ovärderlig rankingkolumn som visar både VIKTEN och RANGORDNINGEN för varje motiv.

## Intuitiv och lättanvänd

Vår 17-sidiga rapport är enkel att använda. Den presenterar resultaten tydligt och med en lättbegriplig terminologi.



## Utforska allmänna drag

Rapporten ger en detaljerad analys av allmänna egenskaper kopplade till varje användares unika svar.

## Identifiera nyckelstyrkor

Rapporten presenterar en analys av varje användares nyckelstyrkor, relevanta på olika arbetsplatser och interpersonella samarbeten.

## Perfekt komplement till DISC

Dagens DISC-användare kompletterar med en värderingsgrundad bedömning för att förstå VARFÖR människor beter sig som de gör.

## Motivations- och träningsinsikter

Rapporten visar skräddarsydda motivatorer och rekommendationer för att optimera arbetsplatsens prestanda och maximera personlig tillfredsställelse.

## Insikt om självförbättring

Rapporten presenterar användaren "receptbelagda" rekommendationer för personlig och professionell utveckling.

## Normer och befolkningsresultat

Rapportens stapeldiagram belyser både din egen och den genomsnittliga befolkningens svar som referens.