

# DISTANSARBETARENS STYRKOR

**Distansarbetarens Styrkor** är ett tydligt och lättanvänt instrument som bara tar 15 minuter att slutföra för ett tillförlitligt screeningsvar vid anställnings- och urvalsprocesser för distansarbetande personer. Detta DISC- & Hartman-baserade verktyg mäter kandidatens lämplighet i breda penseldrag - vilket ger antingen en TILLFREDS- eller VARNING-indikation. Distansarbetarens Styrkor fastställer hur kandidaten tar itu med såväl beteendemässiga preferenser som värderingsmässiga ställningstaganden vilka behövs för att säkerställa resultat i de flesta positioner.



## Profilen svarar på fyra universella arbetsplatskrav

- Kan den här personen arbeta effektivt med andra människor?
- Kan denna person förbli engagerad och effektiv när den är under stress?
- Kan den här personen prioritera sina aktiviteter?
- Kommer den här personen att ta ansvar för sina egna handlingar?



På grund av dess breda användbarhet är Distansarbetarens Styrkor lämplig vid utvärdering inför potentiella anställningar. När en kandidats utbildning och erfarenhet har fastställts gör detta instrument det möjligt för beslutsfattare att utvärdera kandidaterna på ett överblick.